

PÁLYÁZATI FORMANYOMTATVÁNY

1. A település neve: Szarvas
2. Röviden a településről (max. 100szó)

Szarvas a Hármas-Körös bal partjára épült közel 16 ezer lakosú település, Békés megye kapuja, a megye 5. legnépesebb települése. A Szarvasi Járás központja, melyet annak köszönhet, hogy a környező településeket funkcionálisan kiszolgálja. Területe 161,5 km² (az ország 48. legnagyobb közigazgatási területtel rendelkező városa), kiterjedt tanyavilággal rendelkezik. Fő vonzereje az európai hírű Szarvasi Arborétum, melynek legújabb látványossága a Mini Magyarország makett-park. Városunkban található a Történelmi Magyarország földrajzi középpontja, melyet emlékmű jelöl a Holt-Körös partján. Néhány éve meghatározó látványossága városunknak a festői környezetben lévő Vízi Színház, mely Magyarországon egyedülálló építészeti megoldását tekintve színvonalas előadásokkal várja a városunkba látogatókat. A szlovák kultúra ápolása, a Tessedik-i örökség, a tradíciók átadása, a hagyományok ápolása fontos szerepet tölt be a városlakók életében.

3. **A jó gyakorlat a pályázati kiírás alábbi területére vonatkozik** (kérjük x-szel jelölni a következő felsorolásból):
 1. Közös-többszörös” – a településen élő romák és nem romák példaértékű közös(ségi) programjai, tevékenységei
 2. Helyi polgárórség és az önkormányzat együttműködése

4. A jó gyakorlat elnevezése

Önkormányzatok közötti együttműködési területek a kultúrák közötti párbeszéd javítására

5. Adjon rövid összefoglalót a jó gyakorlatról

(max. 200 szó terjedelemben – kérjük vegye figyelembe, hogy amennyiben pályázata a döntőbe kerül, ezt a rövid leírást szeretnénk használni sajtócélokra is)

Több éves eredményekben és tapasztalatokban gazdag együttműködés jellemzi Szarvas Város Önkormányzatának és a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzatnak a város érdekében végzett közös munkáját. Számos területen követjük nyomon és a lehetőségekhez, illetve az igényekhez igazítva támogatjuk az egyébként rendkívül szervesen és adekvát módon működő városi roma önkormányzatot, akik számos területen végeznek preventív, ismeretterjesztő, kultúrák közötti párbeszédet előre mozdító, segítő tevékenységet. Főbb együttműködési területeink:

- a roma kultúrához kapcsolódó rendezvények, események, természetbeni támogatása, helyszínek biztosítása,
- a rendezvényekhez, eseményekhez kapcsolódó médiaháttér biztosítása és marketing támogatás,
- TOP-7.1.1-16-2016-00048 számú „Szarvasi Helyi Közösségi Helyi Fejlesztési stratégia” című projekt célja egy nyitott, befogadó, a kulturális és nemzetiségi értékeket a közös városi identitástudat részének tekintő közösség kialakítása 2030-ig, mely a közösségi terek megújításával a társadalmi párbeszédre és az összetartozás érzés kialakításán alapul,
- EFOP 1.5.3-16-2017-00064 számú „Humán szolgáltatások fejlesztése Szarvas térségben” című pályázat részeként rendezvény szervezés a helyi roma nemzetiségi zene újjáélesztésére irányuló fesztivál keretében, elhelyezkedést támogató munkaszocializációs és kompetenciafejlesztő tréningek felajánlása, antidiszkriminációs tréningek szervezése munkáltatók számára,
- a megélhetés lehetőségének biztosítása közfoglalkoztatás keretében, mely egyben szocializációs és interkulturális szintérenként is fontos szerepet tölt be.
- két elbírálás alatt álló pályázatunk van:

1. Successful Roma Among Us No.:2018-1-1114 – A norvég alaphoz származó pályázatban a norvég résztvevőn kívül Romániával és Szlovéniával együtt szerepel konzorciumi partnerként Szarvas Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata, mely szintén a munkakereséshez, mindennapi életvezetéshez és a közösségben történő együttműködéshez kapcsolódó kompetenciák fejlesztését tűzte ki célul. Megpályázott összeg:108.000 EUR+10.800 EUR önerő

2, Back on track.:Szarvas Város Önkormányzatának projektje, melyben 5 különböző ország konzorciumi részvételével projectvezetőként a romák korai iskolaelhagyását csökkentő jelzőrendszer kifejlesztését tervezi mentoráló rendszer kiépítésével . Megpályázott összeg:13.604 EUR+716 EUR önerő

6. Felhasználtak-e EU pályázati forrásokat a gyakorlat megvalósításában?

Igen

Nem

7. Amennyiben igen, a benyújtott projektjavaslat azonosító száma:

EFOP 1.5.3-16-2017-00064, TOP-7.1.1-16-2016-00048

8. A projekt végrehajtásával megbízott személy adatai:

Név, és az önkormányzatban betöltött pozíció:	Babák Mihály polgármester
Cím:	Szarvas Szabadság u. 36
Telefon:	66/311-122/116. mellék
E-mail:	polgarmester@szarvas.eu

Alulírott tanúsítom, hogy a pályázatban foglalt adatok megfelelnek a valóságnak.

Polgármester neve: Babák Mihály

P.H.
Aláírás

INFORMÁCIÓK A JÓ GYAKORLATRÓL

9. A település legfőbb problémái

Írja le az önkormányzat fő problémáit, hivatkozzon hivatalos dokumentumokra, amennyiben az szükséges (max. 100 szó).

Dokumentum: Helyi Esélyegyenlőségi Program és Intézkedési Terv

Problémák:

- kirekesztettség, diszkrimináció
- hátrányos helyzet, alacsony iskolai végzettség
- mélyszegénység átörökítése
- holtig tartó tanulás hiánya, iskolaelhagyás

10. A probléma leírása, amelyre a gyakorlat megoldást nyújt

Írja le az okokat, összefüggéseket, amelyre a gyakorlattal választ kívántak adni, megnevezve a csoportokat, a módszereket, időzítést is (max. 200 szó).

- **kirekesztettség:** szokásaikat megismeri a többi társadalmi réteg, a színtereken személyes kapcsolatokat alakítanak ki a többségi társadalom tagjaival, a szocializációs színtereken viselkedési, öltözködési, kommunikációs szokásokat ismernek meg, fejlődik a szabályokhoz kapcsolódó magatartásuk.
- **alacsony képzettség, iskolaelhagyás, holtig tartó tanulás, hátrányos helyzet:** a szűk környezetüktől eltérő közösségekben való tapasztalatszerzés motivációt jelenthet az iskolarendszerben magasabb szintre jutásban, a „kitörés” lehetőségének érdekében mentorálással segítjük a munkaerőpiacra történő kijutást ösztönző képzéseken, tréningeken való kitartó részvételt, pályaorientációs tanácsadással, önismereti és kommunikációs tréningekkel elősegítjük a párbeszédre és segítségen alapuló kapcsolati tőke kialakítását számukra, mellyel a társadalmi integrációjukat is támogatjuk
- **mélyszegénység enyhítése, diszkrimináció, jobb életszínvonal elérése:** a munkaszocializációt célzó és az elhelyezkedést segítő tréningek, kiegészülve a munkáltatók képviselői számára szervezett antidiszkriminációs előadásokkal javítják a versenyszférában történő elhelyezkedést, mindennek létrejöttéig tranzitfoglalkoztatásként felajánljuk a közfoglalkoztatásban való részvétel lehetőségét. A közfoglalkoztatás szocializációs szerepe rendkívüli jelentőségű a különböző szubkultúrák és rétegek együttműködő magatartásának kialakulása vonatkozásában.
- **kulturális különbségek:** a kultúrák közötti párbeszéd erősítésével, a szokások, hagyományok megőrzésére, illetve megismertetésére irányuló rendezvényekkel oldódik az „ismeretlentől való félelem”-ben gyökerező feszültség a társadalom rétegei között.

11. A jó gyakorlat bevezetésének céljai

Mit kívántak elérni a gyakorlat bevezetésével? Ki a gyakorlat célcsoportja? (max. 100 szó).

Az egységes, de sokszínű helyi társadalom kialakulását szeretnénk elősegíteni, az elfogadó és befogadó, egyben segítő szemlélet erősítésével, az ismeretek hiányából adódó feszültségek enyhítésével, a problémák valós, elfogultság nélküli feltárásával, előítélet és diszkrimináció mentes kezelésével. A gyakorlat célcsoportja a helyi roma és nem roma lakosság életkorra, nemre és egyéb különbségekre való tekintet nélkül, illetve a feltárt adott körülhatárolható réteghez kapcsolódó problémák esetében az érintett társadalmi csoportok.

12. A jó gyakorlat kezdeményezése és előkészítése

Ki kezdeményezte probléma megoldását (önkormányzat, állampolgárok, támogató, civil szervezet, magáncég stb.)? Ki tervezte meg a jó gyakorlatot, és milyen lépésekkel (stratégiaalkotás, akcióterv, projekt javaslat) tervezték annak végrehajtását? A jó gyakorlat az önkormányzat általános stratégiájának része, vagy speciális stratégiát alkottak erre a célra? Miért e kezdeményezés mellett döntöttek? (max. 300 szó)

Miután létező és mindennapjainkban élő jelenségről beszélünk, a problémákra maga a hétköznapi élet világít rá, olyan módon, hogy az önkormányzathoz számos területről beérkező jelzéseket, javaslatokat figyelemmel kísérjük, és rugalmas hozzáállással igyekszünk a kérdéseket megválaszolni, az aktuálisan szükséges beavatkozást megtenni vagy segítséget nyújtani. Ebből adódón mondhatjuk, hogy a gyakorlat az önkormányzat általános stratégiájának a része, a kezdeményezés és önkormányzati álláspont a helyi teljes lakosság érdekeit szolgálja.

13. A jó gyakorlat megvalósítása

Írja le röviden a gyakorlatot. Milyen tevékenységeket folytattak annak végrehajtása során (Ki hajtotta végre a gyakorlatot? Ki szervezte, menedzselte azt? Mennyi ideig tartott a tevékenység? Hol valósult meg a tevékenység?) Van-e partnere az önkormányzatnak a jó gyakorlat végrehajtásában? Amennyiben igennel válaszol, részletezze a partnerek hozzájárulásának jellegét, mértékét! (max. 400 szó)

Miután a jó gyakorlat maga a városi és nemzetiségi önkormányzat közötti szoros együttműködés, valamint Szarvas Város Önkormányzatának sokoldalú támogatási hajlandósága, így mondhatjuk, hogy a végrehajtás a városvezetéshez, valamint Szarvas Város Képviselőtestületéhez, illetve az érintett partnerként definiálható Roma Nemzetiségi Önkormányzathoz kapcsolható folyamatos, egész évet átívelő tevékenység.

Támogatott és megvalósított elemek:

- Roma kultúra napja: Minden év áprilisában megrendezésre kerülő kulturális rendezvény a roma nemzetiségi önkormányzat lebonyolításában a teljes városi lakosság számára.
- DADA nap: Prevenációs és ismeretterjesztő céllal évente megrendezésre kerülő rendezvény az 5.-8. osztályos gyermekek számára, melyre a városi gyerekeket várják. A szervezést Szarvas Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata végzi.
- Pünkösdi kupa: Sport rendezvény, melyre a környékbeli településekről is vár a nemzetiségi önkormányzat nevező csapatokat, szintén származásra való tekintet nélkül.
- Szilvanap: A városi rendezvény részeként gasztronómiai bemutatóval és kóstolási lehetőséggel vár minden látogatót a nemzetiségi önkormányzat.
- Közfoglalkoztatás: A nemzetiségi önkormányzat saját pályázatú hosszútávú közfoglalkoztatási program keretén belül 20 fő roma származású dolgozót foglalkoztat. A szervezéshez és a lebonyolításhoz telephellyel, eszközökkel és sokrétű szakmai háttér biztosításával járul hozzá a városi önkormányzat.
- EFOP- 1.5.3-16-2017-00064 számú „Humán szolgáltatások fejlesztése Szarvas térségben” című pályázat 5 település konzorciumával és 200 fő bevonásával valósul meg. A pályázat keretén belül Szarvas Város Önkormányzata számos programmal, képzéssel és mentorálással segíti a hátrányos és halmozottan hátrányos emberek, különös tekintettel a roma kisebbség munkaerő piacra történő bejutását, ezáltal a társadalomba történő integrálódás folyamatát. A projekt részét képezi a cigányzene vagy egyéb nemzetiségi zene hagyományainak újjáélesztése fesztivál keretében.
- TOP-7.1.1-16-2016-00048 számú „Szarvasi Helyi Közösségi Helyi Fejlesztési stratégia” című projekt kifejezetten a kultúrák közötti párbeszéd előre mozdítását és a közösségi terek kihasználtságának javítását célzó több éves koncepció, melynek 22 konzorciumi tagjának egyike Szarvas Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata. A Roma önkormányzat tekintetében több pályázati lehetőség adódik pl. a roma közösségi ház felújítása, Roma napok szervezése, amely során a roma kultúra és hagyományok szarvasi lakossággal való megismertetésére kerül sor.
- EFOP-1.4.4-17-2017-00091 számú „Roma lányok továbbtanulási esélyeinek növelése Szarvason” (Bari Shej) című pályázat 20 roma lány iskolarendszerben történő tartását, továbbtanulási lehetőségeinek segítését célozza meg személyre szabott módszerekkel, mentorálással. A pályázatban megvalósul a lányok táboroztatása, tréningek tartása, kirándulás szervezése, természetbeni támogatás.

14. **Ki menedzselte** a gyakorlat kialakítását (önkormányzat vagy a partner)? Mikor kezdték és mennyi ideig tartott a bevezetés? Felmerült-e valamilyen probléma a bevezetés során, ha igen, melyek voltak azok, és hogyan oldották meg azokat? (max. 300 szó)

Több éve fennálló folyamatos - véleményünk szerint példaértékű - együttműködésről beszélünk, melynek kezdete a jelenlegi formában működő nemzetiségi önkormányzat 1994. évi megalakulásához köthető. Mint induló önkormányzat számos „gyermekbetegséggel” megküzdött, melyben igyekeztünk gyakorlati segítséggel és szakmai, jogi tanácsokkal, a közösséget érintő és segítő pályázatokkal szerepet vállalni. A két önkormányzat közötti együttműködési megállapodás értelmében ezeken kívül a számviteli nyilvántartás, pénzügyi ellenjegyzés, valamint az iratkezelés és a testületi ülések jegyzőkönyveinek készítése is a városi önkormányzatnál történik.

15. **Milyen módszereket** alkalmaztak a helyi lakosok bevonására a gyakorlat előkészítése és megvalósítása során (találkozók, nyilvános viták, tömegkommunikáció, kiadvány, önkormányzati honlap, emailek stb.)? (max. 100 szó)

A mindennapi életben felmerülő feladatokról és megoldásokról, testületi üléseken zajló eseményekről, a két oldalú kommunikációt biztosító lakossági fórumokról folyamatos tájékoztatást kapnak a lakosok a médián keresztül, beleértve a helyi televíziót, rádiót, írott sajtót és internetes tájékoztatást is.

16. A jó gyakorlat eredményei

Mutassa be a gyakorlat eredményeit, amelyek választ adtak a 2. pontban felsorolt problémákra! Hatással volt-e a gyakorlat az önkormányzat igazgatására és hogyan? Hatással volt-e a gyakorlat az önkormányzati szolgáltatások felhasználóira, és hogyan? Az Ön megítélése szerint a lakosságnak hány százaléka tartozik a gyakorlat hasznélvezői közé? (max. 300 szó)

hatás az önkormányzat igazgatására: A gyakorlat magának az igazgatásnak a részét képezi és az aktuális jelzések és igények mentén alakul folyamatosan, ami észrevehetően és észrevétlen módon pozitívan alakította a megvalósítás rugalmasságát, a résztvevők nyitottságát, szemléletét, értékrendjét.

hasznélvezők: Mondhatjuk, hogy közvetlenül vagy átvitt értelemben a teljes városi lakosság értelmezhető a program hasznélvezőjeként. Számokban kifejezve a település lakossága 2017.végén 16 062 fő volt, melyből 1200 fő vallotta magát romának.

hatás az önkormányzati szolgáltatások hasznélvira: A szolgáltatások felhasználóira gyakorolt hatás nehezen mérhető, hiszen arra vonatkozó kimutatások nem készülnek, hogy az adott célcsoport életében történő változások milyen mértékben következményei a velük kapcsolatos tevékenységeknek. A rendelkezésre álló információk szerint a közfoglalkoztatásból munkaerőpiacra kikerült hátrányos helyzetűnek tekinthető lakosok száma megközelítőleg 50 fő.

17. Van-e hivatalos elemzés a gyakorlat eredményeiről? Ki tartja nyilván az eredményeket, és milyen módon? (max. 100 szó)

A gyakorlat eredményei elsősorban a zökkenőmentes működésben mérhetők, dokumentált formában pedig a projektek dokumentációjában valamint a nemzetiségi önkormányzat működéséhez kapcsolódó iratokban került rögzítésre, melyek kezelését a Szarvasi Polgármesteri Hivatal végzi. A folyamatos segítségnyújtásnak köszönhetően fokozatosan sajátítják el a nemzetiségi önkormányzat tagjai a szabályszerű működéshez szükséges ismereteket, hatékonyabban és magabiztosabban tudják ellátni a feladatukat. Ezzel példaként is járnak a közösségük élén.

18. Népszerűsítették-e a gyakorlatot, és milyen módon (tömegkommunikáció, konferencia, találkozók stb.)? Megismerték-e a helyi lakosok a gyakorlatot, és mennyire voltak elégedettek azzal? Más önkormányzat megismerte-e a gyakorlatot? Alkalmazta-e már más önkormányzat is azt? (max. 200 szó)

A népszerűsítés ebben az esetben megegyezik a folyamatos tájékoztatással és a nyilvánosság biztosításával. Ezeket a nyilvános információkat más önkormányzatok is figyelemmel kísérik, igény szerint készséggel állunk rendelkezésre bármilyen kérdéssel kapcsolatban.

19. Mutassa be, hogy a gyakorlat végrehajtása milyen hatással volt az önkormányzat 1. pontban felsorolt problémáira! (max 100 szó)

A két önkormányzat együttműködésének eredményeként elmondható, hogy javult a városi roma lakosság szervezettsége, az információ áramlás a célcsoport felé, mely ösztönzően hatott a családok életminősége javítására irányuló felelős gondolkodás kialakulására, beleértve a tanulás szükségességét, az elhelyezkedés és tartós munkavállalás fontosságát, illetve a felismerés megjelenését, hogy mindehhez szükséges az egyén aktivitása, a munkaerő piacra jutást segítő kompetenciák és viselkedésformák önkéntes elsajátítása. Lényeges továbbá a mélyszegénység átörökítésének megakadályozása érdekében, a gyermekek iskoláztatásának fontosságát előtérbe helyező szemlélet megjelenése.

20. Források

Mennyibe került a gyakorlat végrehajtása? Milyen pénzügyi forrásokat használtak fel (önkormányzat saját költségvetése, állami források, támogatók stb.)? Mekkora volt a gyakorlat összes forrásigénye (emberi erőforrás az önkormányzaton belül és azon kívül is, számítógépek, irodák, más eszközök)? Okozott-e megtakarítást a gyakorlat az önkormányzati költségvetésben, és ha igen, akkor milyen módon és mekkora összegben? (max. 200 szó)

A két önkormányzat együttműködésének fontos sajátossága, hogy a városi önkormányzat saját költségvetéséből évi 1.400 ezer forint működési támogatást biztosít a roma önkormányzat részére. A nemzetiségi önkormányzat a programokat a normatív (206 ezer forint) és a feladatalapú támogatásokból fedezi. Szarvas Város Önkormányzata a nemzetiségi önkormányzat részére megalakulása óta a Cigány Közösségi Ház szerepét betöltő ingatlan biztosít. A roma kultúrához kapcsolódó rendezvényeket és eseményeket természetben támogatja helyszínek, médiaháttér és marketing támogatás biztosításával. Pályázatokból származó összegek: TOP-7.1.1-16-2016-00048 ERFA:166 666 667 forint, ESZA: 83.333.333 forint EFOP- 1.5.3-16-2017-00064 SZA:299.715.448 forint EFOP-1.4.4-17-2017-00091 (Bari Shej) : 29.912.894 forint

21. A jó gyakorlat fenntarthatósága

Folytatják-e a gyakorlat végrehajtását, és ha igen, milyen forrásból finanszírozzák azt? Milyen módon hat a példa eredménye a jövőre nézve? Van-e valamilyen világos, intézményesült mechanizmusa (hivatalos dokumentum, az állampolgárok magatartásváltozása stb.) a gyakorlat folytatásának a jövőben? (max. 100 szó)

A gyakorlat a korábbiakban is említettek szerint folyamatosan zajlik a két önkormányzat között, a város mindennapi életének részeként, tehát a fenntarthatóság biztosítottnak mondható. Szarvas Város Roma Nemzetiségi Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzata, valamint a velük kötött együttműködési megállapodás, illetve azoknak a projekteknek a dokumentációi, amelyekbe partnerként bevontuk őket tanúsítják, a fenntartható, hosszú távú együttműködés biztosíthatóságát. A térségben csak néhány esetben mondható el, hogy a nemzetiségi önkormányzatok működését valamilyen formában segítik a városi önkormányzatok.

22. Támogatás más önkormányzatnak a jó gyakorlat átvételére

Van-e valamilyen speciális előfeltétele (szervezési, pénzügyi, földrajzi stb.), hogy más önkormányzatnak segítséget tudjanak nyújtani a jó gyakorlat átvételéhez? Mit tud felajánlani segítségül ahhoz, hogy más önkormányzat is alkalmazza az Önök gyakorlatát (tanulmányutak, látogatók fogadása, képzés, dokumentumok, szakértői támogatás stb.) t? (max. 100 szó)

Nem szükséges kialakítandó előfeltétel a jó gyakorlat továbbadásához. Önkormányzatunk lehetőséget ad tanulmányutakon résztvevők és látogatók fogadására. Készséggel állunk rendelkezésre szakmai, gyakorlati kérdésekkel kapcsolatban.

23. Tanulságok-megjegyzések

Mutassa be, hogy mit lehetne még javítani a gyakorlat ismételt végrehajtása során! Melyek voltak a legnagyobb kihívások, amelyekkel a végrehajtás során szembesültek? Mik a levonható tanulságok? (max. 200 szó)

A kezdeti időszakban az induló Roma Nemzetiségi Önkormányzat szabályszerű működéséhez érhető módon a kezdő lépésektől folyamatos szakmai segítséget kellett nyújtani, illetve a mai napig folyamatosan figyelemmel kísérik a munkájukat. A két önkormányzat között létrejött együttműködési megállapodás értelmében a Szarvas Város Önkormányzata által átadott vagyon kezelését felügyeljük, pénzügyi ellenjegyzésre, illetve az érvényesítésre a Szarvasi Polgármesteri Hivatali gazdasági vezetője vagy annak megbízottja illetve megbízott köztisztviselője jogosult. A számviteli nyilvántartások, illetve az iratkezelés szintén nálunk történik.

A pályázati formanyomtatvány formájában változtatható – a megadott szavak mennyiségének figyelembe vételével. A pályázatot két nyomtatott (egy eredeti és egy másolat) példányban postai úton ajánlott küldeményként a TÖOSZ címére (**1406 Budapest 76. Pf. 50.**) és egy elektronikus példányban(**word és pdf formátumban**) (balla@toosz.hu e-mail címre) kell benyújtani, legkésőbb **2018. augusztus 21-ig**. *Az érvényes pályázat feltétele még egy 8-10 szöveges-képes diából álló ppt prezentáció is, melyet elektronikusan kell megküldeni a fentiekben megadott e-mail címre.*

A fotók anyagát az önkormányzat honlapjára feltöltve és a linket beillesztve van lehetőség megküldeni. A melléletek megküldésével hozzájárul a dokumentumok, kiadványok, fotók szabad felhasználásához.

Az Irányító Bizottság fenntartja a jogot, hogy bármely kategória tekintetében nem hirdet győztest.

Bármely felmerülő kérdésével forduljon bizalommal a TÖOSZ titkársághoz (www.toosz.hu), az alábbi elérhetőségek valamelyikén.

Tel: (06-1) 322-7407 Fax: (06-1) 413-0482 E-mail: balla@toosz.hu