

PÁLYÁZATI FORMANYOMTATVÁNY

1. A település neve: Tetétlen Községi Önkormányzat
2. Röviden a településről (max. 100szó)

Tetétlen község Hajdú Bihar megyei 1410 fős kis település. A településen élők mintegy 30 %-a roma származású. A tetétleniek büszkék hagyományaikra, múltjukra, értékeikre és mindent megtesznek annak érdekében, hogy ezeket ápolják és átadják a fiataloknak. Infrastrukturális adottságaink megfelelőek, folyamatosak a fejlesztések. Mindezek ellenére hátrányos helyzetű településként számtalan olyan problémával kell szembenéznünk, amely arra sarkall bennünket, hogy keressük a megoldásokat, tegyünk magunkért, a boldogulásunkért. Célunk, hogy élhetőbb, jobb körülményeket teremtsünk az itt élőknek aktív közreműködésükkel. Közösségünk az utóbbi néhány év alatt összetartó, igazi kis közösségé formálódott. Tehát: „Tetétlen, nem tétlen!”, illetve az újabb projektjeink szlogenjeivel élve, „Tetétlen, továbbra sem tétlen!,,

3. **A jó gyakorlat a pályázati kiírás alábbi területére vonatkozik** (kérjük x-szel jelölni a következő felsorolásból):
 1. „Közös-többszörös” – a településen élő romák és nem romák példaértékű közös(ségi) programjai, tevékenységei
 2. Helyi polgárörsg és az önkormányzat együttműködése

4. A jó gyakorlat elnevezése

Együtt egy egységben, Tetétlenen!

5. Adjon rövid összefoglalót a jó gyakorlatról

(max. 200 szó terjedelemben – kérjük vegye figyelembe, hogy amennyiben pályázata a döntőbe kerül, ezt a rövid leírást szeretnénk használni sajtócélokra is)

Településünkön 2010.évben a számtalan más probléma mellett jellemzően egy széthúzó, egymástól elszigetelődött közösség élt. Annak érdekében, hogy valamennyi problémát hatékonyan meg tudjuk oldani, és hogy legyen a településnek jövője meg kellett értetni az emberekkel, hogy ez az irány nem jó és nem vezet sehova. Meg kellett változtatni az emberek szemléletét, hozzáállását. Ezen belül elsődlegesen helyre kellett állítani az emberek önértékelését és értékrendjét, meg kellett mutatni számukra, és a pályázati program témakörével azonosan meg kellett ismertetni az emberekkel, hogy a „Közös- többszörös” milyen előnyökkel jár számukra, hogy milyen erőt és fejlődési lehetőségeket rejt az igazi és összetartó közösség. E célok eléréséhez a fokozatosan gyarapodó közösségi programokon túl, fokozatosan javítottunk az életkörülményeken, igyekeztünk mindenki számára helyben munkalehetőséget biztosítani. Foglalkoztatási programjainkon, rendezvényeinken keresztül hoztuk egymáshoz közelebb az embereket, megtanultak együtt dolgozni, szórakozni, békésen együtt élni, egymást elfogadni és egymás sikerének önzetlenül örülni. Nálunk ma már teljesen elfogadott és természetes, hogy roma településőr teljesít szolgálatot a közösség érdekében magyar településőrrel, hogy roma származású köztisztviselő fogadja az ügyfeleket a hivatalban, hogy roma származású dajka néni fogadja és segíti az óvodás gyerekeket a magyar származású dajka és óvó nénikkel. Toleránsabbak lettünk, együtt élünk, egy közösségként békésen és tesszük a dolgunkat romák és nem romák Tetétlenen.

6. Felhasználtak-e EU pályázati forrásokat a gyakorlat megvalósításában?

Igen
Nem

7. Amennyiben igen, a benyújtott projektjavaslat azonosító száma:

8. A projekt végrehajtásával megbízott személy adatai:

Név, és az önkormányzatban betöltött pozíció:	
Cím:	
Telefon:	
E-mail:	

Alulírott tanúsítom, hogy a pályázatban foglalt adatok megfelelnek a valóságnak.

Polgármester neve: Borbélyné Fülöp Hajnalka




Aláírás

INFORMÁCIÓK A JÓ GYAKORLATRÓL

9. A település legfőbb problémái

Írja le az önkormányzat fő problémáit, hivatkozzon hivatalos dokumentumokra, amennyiben az szükséges (max. 100 szó).

Az önkormányzatnak és a településnek is egyaránt jellemzően nagy problémát jelentett kezdetekben az a jelentős mértékű munkanélküliség, amely 2010. évben tetőzött (22,56 %- forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat statisztikai adatai), a településen élők nehéz szociális helyzete, melynek okozója részben a munkanélküliség volt, ebből eredően a jelenleginél jóval több forrást kellett biztosítani az itt élők segélyezésére, támogatására, a településen élők egymáshoz való viszonya, és az elfogadottság, a tolerancia hiánya. Különösen érzékeny területet jelentett a jóval rosszabb helyzetben élő roma származású emberek helyzetének javítása. Az emberek viselkedése részben a kialakult helyzetből adódott, ezért kiemelten fontos volt ennek komplex szemléletben való kezelése.

10. A probléma leírása, amelyre a gyakorlat megoldást nyújt

Írja le az okokat, összefüggéseket, amelyre a gyakorlattal választ kívántak adni, megnevezve a csoportokat, a módszereket, időzítést is (max. 200 szó).

A kialakított jó gyakorlattal elsődleges célunk az volt, hogy megszűnjön a településen élők közötti széthúzás, hogy helyreálljanak az értékrendek, hogy egy egységes kis közösségként tudjunk békésen együtt élni és fejlődni. Célunk volt, hogy olyan példát adjunk gyermekeinknek, amely után már természetesnek veszik a romák és a nem romák együttélését, amely után már számukra nem lehet kérdés, hogy csak együtt és együttműködésben létezik az erős és hatékony közösség. Célcsoport volt gyakorlatilag a település teljes lakossága. Céltudatosan formáltuk közösségünket és igyekeztünk olyan feltételeket teremteni, melyek megkönnyítik ezt a változást. Amikor a közösség tagjainak nem kell naponta súlyos megélhetési problémákkal szembesülnie, sokkal hatékonyabban tud változni a közösséggel együtt, sokkal nyugodtabb, befogadóbb és toleránsabb a változásokkal szemben. Programjainkat az előzetes felméréseket követően dolgoztuk ki és a gyakorlatban 2012. évtől kezdődően valósítjuk meg, illetve fejlesztjük folyamatosan. Egymásra épített, hatékony és értékteremtő foglalkoztatási programokkal, valódi értékeket adó közösségi programokkal a lakosság bevonásával és aktív közreműködésével haladtunk és haladunk az úton együtt. Közben az emberek számára fokozatosan visszajelzéseket adunk és segítjük azt, hogy külső forrásokból is pozitív visszajelzéseket és elismeréseket kapjanak. Igyekszünk minden pályázati lehetőséget kihasználni a szükséges források megteremtése érdekében, hiszen minél jobb feltételeket teremtünk az emberek annál jobban érzik magukat a közösségben és a településen.

11. A jó gyakorlat bevezetésének céljai

Mit kívántak elérni a gyakorlat bevezetésével? Ki a gyakorlat célcsoportja? (max. 100 szó).

A gyakorlat bevezetésével és alkalmazásával a közösség fejlesztését, településünk fejlődését és a romák elszigetelődésének megszüntetését, a toleráns együttélést kívántuk elérni. A település hatékony fejlődése, fejlesztése is megkívánta mindezt, azon túlmenően, hogy rendkívül fontos mindenki számára az, hogy milyen közösségben és milyen körülmények között él. A program célcsoportja a település teljes lakossága volt, hiszen izoláltan nem lehet kezelni ezeket a problémákat. Mindenkinek meg kell értenie és el kell fogadnia, illetőleg alkalmaznia kell ezeket az együttélési normákat, annak érdekében, hogy a program elérje a kitűzött célt. Valójában nem a program megvalósítása, hanem azt megelőzően az emberek szemléletváltozásának elindítása jelentett nagyobb feladatot.

12. A jó gyakorlat kezdeményezése és előkészítése

Ki kezdeményezte probléma megoldását (önkormányzat, állampolgárok, támogató, civil szervezet, magáncég stb.)? Ki tervezte meg a jó gyakorlatot, és milyen lépésekkel (stratégiaalkotás, akcióterv, projekt javaslat) tervezték annak végrehajtását? A jó gyakorlat az önkormányzat általános stratégiájának része, vagy speciális stratégiát alkottak erre a célra? Miért e kezdeményezés mellett döntöttek? (max. 300 szó)

A problémát mindenki érzékelte településünkön. Megoldásában elsődleges szerepet vállalt az önkormányzat, melyhez felismerve a megoldás jelentőségét azonnal támogató partnerként csatlakozott a helyi roma nemzetiségi önkormányzat elnöke és képviselői. Támogatásuk hatékony együttműködésben realizálódott, egymást segítve, folyamatos, nyílt kommunikációt alkalmazva dolgoztunk együtt a siker érdekében. Ezen felül partnereink voltak ebben az intézményeink és az ott dolgozó munkavállalók is. A hatékony megoldások érdekében célzottan e problémára és ennek megoldását segítő közvetett célkitűzésekre fókuszálva különböző koncepciókat, programokat és terveket készítettünk el (pl. Gazdasági programok, Bűnmegelőzési koncepció, Foglalkoztatási stratégia, helyi esélyegyenlőségi program, Ifjúsági koncepció, Sportkoncepció), melyekre építve ütemterv szerint haladtunk. Az eredményes megvalósítás érdekében folyamatosan pályázatokat készítettünk és nyújtottunk be. Annak érdekében, hogy minden problémára hatékony megoldást tudjunk nyújtani, több programot dolgoztunk ki rendszerszemléletben és egymásra építve. Gykezettünk minden megoldási javaslat előtt hatásvizsgálatot elvégezni és felmérni annak várható közvetlen és közvetett hatásait. Az előkészítésben, a kidolgozott program (ok) megvalósításában jelentős szerepet vállalt az önkormányzat, ezen belül a település vezetője és a képviselő-testület. Lehetőségeihez mérten szükség szerint saját forrásokat is biztosított annak érdekében, hogy minél rövidebb idő alatt és minél hatékonyabban tudjuk elérni a kitűzött célokat. Kezdetben csak helyi szintű támogatóink voltak, azonban ahogy érkeztek az eredmények és azokat terjesztettük minél szélesebb körben már a településen kívülről is érkeztek támogatóink, segítők. Jelenleg is két debreceni székhelyű célkitűzésünkhöz igazodóan a közösségfejlesztésben és az egyéni személyiségfejlesztésekben, kompetenciák fejlesztésében nagy szakmai és gyakorlati tapasztalatokkal rendelkező szakemberekből álló civil szervezettel együttműködve valósítunk meg közösségünk továbbfejlesztése érdekében 3 éven keresztül zajló úgynevezett EFOP-os programokat összességében 50 millió forintos támogatásból.

13. A jó gyakorlat megvalósítása

Írja le röviden a gyakorlatot. Milyen tevékenységeket folytattak annak végrehajtása során (Ki hajtotta végre a gyakorlatot? Ki szervezte, menedzselte azt? Mennyi ideig tartott a tevékenység? Hol valósult meg a tevékenység?) Van-e partnere az önkormányzatnak a jó gyakorlat végrehajtásában? Amennyiben igennel válaszol, részletezze a partnerek hozzájárulásának jellegét, mértékét! (max. 400 szó)

A jó gyakorlat megvalósítása során az egyéb programok által kínált humán erőforrás fejlesztési lehetőségekre is építkezve elkezdtek az egyének fejlesztését, Fejlesztettük az emberek önértékelését, képességeiknek való felismerését, kompetenciáik fejlesztését, megtanítottuk az embereket újra hinni és bízni. Olyan lehetőségeket kínáltunk fel számukra, melyek alakulását ők maguk is irányították és befolyásolták. Ezzel egyidejűleg megkezdtek a közösség fejlesztését is. Azokra az alapvető képességekre és készségekre hívtuk fel a figyelmet és helyeztük a középpontba, melyek nélkül nincs jó közösség (tolerancia, a másság és a fogyatékoság elfogadása, egymás segítése és tiszteletben tartása, együttműködési készségek). 2010. évben az önkormányzati ciklus kezdetén kezdtük meg azt a már 8. éve folyó komplex fejlesztési folyamatot, melynek alaptézise a folyamatok egymásra épülése, az átfogó fejlesztés és gondolkodás. Első lépésként teljes körűen felmértük a település akkori helyzetét, több fórumon és formában (pl. kérdőíves felmérés) megkérdeztük a lakosokat is, illetőleg javaslatot kértünk tőlük is a jövőbeni fejlesztések tekintetében. Alapvetően a fentiekén kívül indokolta ezt a részletes felmérést az is, hogy a település vezetése megváltozott és annak érdekében, hogy tisztán lássunk és elkészíthessük azokat a részletes és a településre formázott programokat, terveket, koncepciókat ez elengedhetetlen volt. Településünk a pályázati anyagban bemutatott időszak alatt teljes körűen megváltozott, olyan folyamatos fejlesztés alatt álló és az adott kor kihívásaira, nehézségeire is hatékony megoldások fejlődő helyé vált, ahol nem a kifogásokat, hanem a lehetőségeket keressük, ahol a közösség összefog, hisz és cselekszik a közös jövő érdekében. A fejlesztési folyamat során szinte maradéktalanul sikerült megújítanunk, korszerűsíteniünk intézményeinket és biztosítottá váltak a biztonságos és magas színvonalú feladatellátások. A folyamatos képzéseknek köszönhetően munkavállalóink naprakész szakmai ismeretekkel rendelkeznek. A település környezete a falusias környezet megőrzése mellett fejlődött és változott. Növekedett a parkok, virágos területek mértéke, javult a foglalkoztatási és közbiztonsági helyzet. Infrastrukturális szempontból is jelentős fejlődést értünk el az ivóvízminőségjavító fejlesztésen, a település teljes egészére megvalósuló szennyvízberuházáson, belvízelvezető rendszeren és az utak, járdák építésén és folyamatos karbantartásán keresztül. Bővültek a helyben elérhető szolgáltatások. Az elmúlt években közös összefogásunk és kitartásunk eredményeképpen sikerült olyan programokat kidolgoznunk és elindítanunk, amely sokakat érintő és hosszú ideje már megoldásra váró problémákra jelentett megoldást, amely értékeket hozott településünkre, és amely értékeket adott az itt élőknek. Sikerült településünket az átfogó gondolkodásnak köszönhetően egy olyan úton elindítani, mely során az elért eredmények közreműködésünkkel sokáig megmaradnak. Egyre több embert és támogatót nyertünk meg a programjainkhoz, és egyre több helyi embert is megnyertünk, akik aktív résztvevőként hozzájárultak a program által elért eredményeinkhez, községünk és közösségünk fejlődéséhez. Községünkben előtérbe került a közösség és ezen belül az egyén. Az elmúlt időszakot megelőzően sokan nélkülözöttek, haszontalannak és céltalannak érezték

magukat. Az általunk kidolgozott programok a gyakorlatban már bizonyítottak, egyre többen érdeklődnek az adaptálással kapcsolatban már külföldről is. Ezekre az igényekre építve célkitűzésünk ezeknek a lehetőségeknek széleskörű adaptálása komplex programként képzésekkel együtt.

14. **Ki menedzselte** a gyakorlat kialakítását (önkormányzat vagy a partner)? Mikor kezdték és mennyi ideig tartott a bevezetés? Felmerült-e valamilyen probléma a bevezetés során, ha igen, melyek voltak azok, és hogyan oldották meg azokat? (max. 300 szó)

A programot elsődlegesen az önkormányzat menedzselte és ezen belül kiemelten a település polgármestere. 2010. évben kezdtük meg a program kidolgozását és a gyakorlati megvalósításra 2012. évtől kezdődően került sor. Kezdetekben az emberek bizonytalanok voltak, nem hittek a program megvalósíthatóságában és legfőképpen annak fenntarthatóságában. Nem voltak biztosak magukban és a képességeikben. Az eltelt időszak alatt azonban a legnagyobb kételkedők is belátták, hogy a program hatékony és működik, hogy az eredmények folyamatosan jönnek és valóban érzékelhető változást és fejlődést hozott a település és a településen élők számára.

15. **Milyen módszereket** alkalmaztak a helyi lakosok bevonására a gyakorlat előkészítése és megvalósítása során (találkozók, nyilvános viták, tömegkommunikáció, kiadvány, önkormányzati honlap, emailek stb.)? (max. 100 szó)

A helyi lakosok, mint érintett célcsoport tájékoztatása és bevonása érdekében lakossági fórumokon, szórólapokon a helyi médiaforrásokon keresztül igyekeztünk minél részletesebb tájékoztatást adni, felkészíteni az embereket az előttünk álló feladatokra és elvárásokra. Meg kellett határozni világosan és közérthetően azokat az irányelveket és normákat, melyek hozzájárulnak a program eredményességéhez. Ezen felül több időszakos kiadvánnyal segítettük az elért eredmények minél szélesebb körben való megismertetését. Folyamatosan fogadtuk a hozzánk érkező településeket a jó gyakorlat megismertetése és átadása érdekében. S ezekről is részletesen tájékoztattuk a helyi embereket, akik büszkék arra, hogy az ő közreműködésükkel vittünk sikerre egy olyan programot, amely másoknak is segítséget jelenthet.

16. **A jó gyakorlat eredményei**

Mutassa be a gyakorlat eredményeit, amelyek választ adtak a 2. pontban felsorolt problémákra! Hatással volt-e a gyakorlat az önkormányzat igazgatására és hogyan? Hatással volt-e a gyakorlat az önkormányzati szolgáltatások felhasználóira, és hogyan? Az Ön megítélése szerint a lakosságnak hány százaléka tartozik a gyakorlat hasznélvezői közé? (max. 300 szó)

Településünkön fokozatosan javultak azok a mutatók, melyek kezdetekben problémát jelentettek. A programok komplexitásának és hatékonyságának köszönhetően mára gyakorlatilag megszűnt a munkanélküliség a településünkön, megszűnt a bűnözés, nyugodt körülmények között élünk és fejlődünk. Stabillá vált az önkormányzat gazdálkodása, fejlődött a közösségünk. Megértették az emberek, hogy a közösségnek mindenkire szüksége van és a közösség tagjai is bármikor számíthatnak közösségükre. Megerősödött az emberek település iránti elkötelezettsége, ma már számos olyan fejlesztést valósítottunk meg, melynek kezdeményezői maguk a lakosok voltak. Aktív és színes közösségi életet élünk az évenkénti mintegy 50 különböző közösségi programjainkon keresztül. Igyekszünk mindig újat adni és megújulni az értékeink megtartása mellett. A gyakorlat hasznélvezője a teljes lakosság. Javultak a helyben elérhető szolgáltatások, a településen élők életkörülményei és a lakosok hangulata. Egy kis település jövőjét és fennmaradását nagymértékben befolyásolja az, hogy milyen környezetet tud kialakítani és fenntartani. A lakosság kötődése, településhez fűződő kapcsolata nagymértékben befolyásolja az egyén közösségben betöltött szerepét is. A lakosság motivációjának egyik fontos eszköze a széleskörű és világos, naprakész tájékoztatás. A lakosok, ha tudják és ismerik a településükön végbemenő folyamatokat, a tervezett fejlesztéseket és célokat, akkor támogatják és segítik azok megvalósulását. Mindezekon felül a lakosság motiválásában elengedhetetlen egy olyan vezető egy olyan személy, akit elismernek, elfogadnak, akiben hisznek, és akit támogatnak. Közösségi elkötelezettség fokozásához hozzájárulnak az önkéntességi programok, az adománygyűjtő programok, mint pl. a Köszönet Kávé program. Ezek a rendezvények hozzájárulnak továbbá a generációk kapcsolatának elmélyítéséhez is. Támogatjuk a lakossági kezdeményezések megvalósítását lehetőségeinkhez mérten. Speciális eszköz és lehetőség ugyan, de közösségünk által nagyon kedvelt programok a rekorddöntési kísérletek. Az elmúlt időszakban három gasztronómiai rekordot sikeresen teljesített közösségünk. Az esélyegyenlőség feltételének megteremtésére valamennyi fejlesztésnél, építési beruházásnál nagy hangsúlyt fektetünk. Valamennyi tervezési programunk részét képezi az akadálymentesítésre vonatkozó rész. Valamennyi fejlesztési beruházásunk esetében a fogyatékos lakosok esélyegyenlőségének megteremtése érdekében, hogy ők is ugyanúgy hozzáférhessenek a szolgáltatásainkhoz a legkorszerűbb eszközöket, anyagokat alkalmazzuk. A település 2013. év óta rendelkezik helyi esélyegyenlőségi programmal, melynek aktualizálása és felülvizsgálata folyamatos, de legalább két évente megtörténik. A helyi lehetőségekre alapozó, kompetenciáinkat fejlesztő programok mindegyikére jellemző a közösségi szellemben való gondolkodás. Mindegyik elkészítésébe

bevontuk a lakosságot is. Folytatni kell a közösségünk fejlesztését és a lakosság szemléletváltásának támogatását pl. az egészséges életmód, az élethosszig tartó tanulás, a környezetvédelem tekintetében.

17. **Van-e hivatalos elemzés a gyakorlat eredményeiről?** Ki tartja nyilván az eredményeket, és milyen módon? (max. 100 szó)

A gyakorlat eredményeiről számtalan és egymástól független elemzés készült. Számos diplomadolgozat témája lett településünk és az itt kialakított jó gyakorlatok és azok eredményei. Ezen kívül a a megigényelt támogatásokat biztosító minisztériumok, szakigazgatási szervek ellenőrzési jegyzőkönyvei, kiadványai, a képviselő- testület számára előterjesztett szakmai anyagok, beszámolók.

18. **Népszerűsítették-e a gyakorlatot,** és milyen módon (tömegkommunikáció, konferencia, találkozók stb.)? Megismerték-e a helyi lakosok a gyakorlatot, és mennyire voltak elégedettek azzal? Más önkormányzat megismerte-e a gyakorlatot? Alkalmazta-e már más önkormányzat is azt? (max. 200 szó)

Naponta látják és érzékelik a településen élők a jó gyakorlat, a program eredményeit és hatásait. Ettől függetlenül folyamatos visszacsatolással, egy-egy eredmény médián keresztüli bemutatásával és megosztásával népszerűsítettük a programunkat. Folyamatos tájékoztatást adunk a helyi televíziókon, a település telefonos applikációs felületén, közösségi oldalán és hivatalos oldalán keresztül. Programunkat a település határain kívül is tudtuk népszerűsíteni a különböző média megjelenéseken, eredményeinket bemutató tájékoztatásokon keresztül. A helyi lakosok megismerték és naponta alkalmazzák a jó gyakorlatunkat, aktív részesei és megvalósítói annak.

19. **Mutassa be, hogy a gyakorlat végrehajtása milyen hatással** volt az önkormányzat 1. pontban felsorolt problémáira! (max 100 szó)

A gyakorlat megvalósítását követően egy igazi közösség alakult ki településünkön. Toleránsak és elfogadóak lettek az emberek, megszűnt a roma származás miatti kirekesztődés. Ma már békésen élnek egymás mellett romák és nem romák. A gyerekek együtt játszanak, táboroznak és szórakoznak, a felnőttek együtt dolgoznak és szórakoznak, illetve segítenek egymásnak. Azt megelőzően a romák mindig külön szerveztek rendezvényeket, külön járt a télapó a roma gyerekekhez, a roma nemzetiségi önkormányzat saját részükre hasznosította a forrásokat. Iskolakezdekor együtt segítünk a családokon tanszercsomagokkal, ballagáskor együtt búcsúztatjuk a gyerekeket és készítjük fel életük jelentős változására. Együtt teszünk lépéseket a település közbiztonsági helyzetének fenntartása érdekében. Településünkön valójában nincs olyan, hogy valakit roma származása miatt bélyegeznének meg és zárnának ki a közösségből. Településünkön együtt szervezzük és tartjuk meg programjainkat a romákkal minden probléma nélkül. Egymás értékeit, kultúráját és igényeit szem előtt tartva szervezzük a műsorokat, tisztelettel fogadjuk és nézzük a romák műsorait mi magyarok és a romák a magyarok műsorait. Mindkét fél részéről bizonyítani kellett az eltelt időszak során, s mindkét fél részéről igényelt ez természetesen nagyfokú türelmet, megértést és tenni akarást. Miután sikerült megértetni az emberekkel, hogy egyenlőek vagyunk, hogy együtt sokkal többre vagyunk képesek, mintha szétforgácsolnánk magunkat, már nem volt kérdés a származás miatti megítélés.

20. **Források**

Mennyibe került a gyakorlat végrehajtása? Milyen pénzügyi forrásokat használtak fel (önkormányzat saját költségvetése, állami források, támogatók stb.)? Mekkora volt a gyakorlat összes forrásigénye (emberi erőforrás az önkormányzaton belül és azon kívül is, számítógépek, irodák, más eszközök)? Okozott-e megtakarítást a gyakorlat az önkormányzati költségvetésben, és ha igen, akkor milyen módon és mekkora összegben? (max. 200 szó)

A program megvalósítása kezdetekben jelentősebb forrásokat igényelt, hiszen először meg kellett teremteni a szükséges feltételeket. Ma már például a foglalkoztatási, közbiztonsági, szociális problémáink megoldódtak, azokat csak szinten kell tudni tartani és folyamatos működésüket kell biztosítani. A közösségfejlesztésre, közösségi programok megvalósítására szükséges forrás tekintetében az a tapasztalatunk, hogy nagyságrendünket tekintve 15-20 millió forintból teljes körűen és nagyon jó színvonalon megvalósítható. A jó gyakorlat emberi erőforrás igényének biztosítása is jelentős nehézséget okozott számunkra, hiszen a közös önkormányzati hivatalok kialakítását követően a településen megszűnt az önálló hivatal, kirendeltségünk pedig 3 fős, melyből 1 fő csak heti két alkalommal van jelen a településen. A program sikeres folytatásához nagymértékben szükség volt a településvezető további elkötelezett és töretlen munkájára, önkéntesek és támogatók munkájára. A jó gyakorlat több tízmilliós megtakarítást jelentett az önkormányzat költségvetésében. Jelentős mértékben csökkent a szociális ellátásokra fordítandó összeg, jelentős mértékben csökkent a bűnelkövetésekből eredő károk helyreállítására fordítandó összeg mértéke, jelentős mértékben növekedett az önkormányzat saját bevétele.

21. A jó gyakorlat fenntarthatósága

Folytatják-e a gyakorlat végrehajtását, és ha igen, milyen forrásból finanszírozzák azt? Milyen módon hat a példa eredménye a jövőre nézve? Van-e valamilyen világos, intézményesült mechanizmusa (hivatalos dokumentum, az állampolgárok magatartásváltozása stb.) a gyakorlat folytatásának a jövőben? (max. 100 szó)

Mindenképpen folytatni kívánjuk a programunkat, hiszen ez jól felfogott közös érdekünk és a sikeres jövőnk záloga. Programjainknak és az eredményeinknek köszönhetően ma már nem elköltöznek a településről, hanem más településekről is ideköltöznek, mindennapjainkat nyugodt körülmények között, jó hangulatban, biztonságban éljük. Minden eredmény leépül, ha azt nem gondozzák és fejlesztik folyamatosan. A program fenntartható és a település a hatékony gazdálkodásának és foglalkoztatási programjaiból eredő fokozatosan növekvő bevételeinek köszönhetően egyre inkább képes lesz akár a saját erőből történő fenntartására is. Az elért eredményeinket hivatalos statisztikai adatok, beszámolók és az eddig kapott több tucat különböző szakmai szervezetektől kapott elismerések támasztják alá.

22. Támogatás más önkormányzatnak a jó gyakorlat átvételére

Van-e valamely speciális előfeltétele (szervezési, pénzügyi, földrajzi stb.), hogy más önkormányzatnak segítséget tudjanak nyújtani a jó gyakorlat átvételéhez? Mit tud felajánlani segítségül ahhoz, hogy más önkormányzat is alkalmazza az Önök gyakorlatát (tanulmányutak, látogatók fogadása, képzés, dokumentumok, szakértői támogatás stb.)? (max. 100 szó)

Önkormányzatunk, mint ahogyan a foglalkoztatási programjaink átadása érdekében is tette és teszi jelenleg is, minden segítséget és támogatást megad az érdeklődő és tenni akaró önkormányzatok számára. Programunk hatékonysága bizonyított, bárki számára adaptálható a helyi adottságok és sajátosságok figyelembevételével. Annak érdekében, hogy minél eredményesebben lehessen megvalósítani ezt a gyakorlatot a helyi adottságok és a fennálló probléma mélységére való tekintettel szükséges plusz források biztosítása. Ezt önkormányzatunk évről évre különböző pályázatok kidolgozásával és benyújtásával biztosította.

23. Tanulságok-megjegyzések

Mutassa be, hogy mit lehetne még javítani a gyakorlat ismételt végrehajtása során! Melyek voltak a legnagyobb kihívások, amelyekkel a végrehajtás során szembesültek? Mik a levonható tanulságok? (max. 200 szó)

Az általunk kialakított és jelenleg is futó jó gyakorlat tekintetében az alapok megtartása mellett folyamatosan kell tudnunk lereagálni a mindennapi életünk változásait. Semmi sem állandó, folyamatosan változik a mikro és makro környezetünk, és mi magunk a közösség tagjai is. Csak akkor hatékony és fenntartható a programunk, ha lépést tudunk tartani a változásokkal. Igyekszünk mindig újabb és a közösség érdekeit egyaránt szolgáló fejlesztésekkel elérni, hogy a közösség tagjai szívesen vállaljanak ebben szerepet és dolgozzanak velünk együtt. Legnagyobb tanulság számunkra az eddig eltelt időszakot tekintve talán az, hogy a legnehezebb ámdé ugyanakkor a legszebb feladat is egyben a közösségünk és az azt alkotó emberek pozitív irányú fejlődésének elérése. Ma amikor több irányból és naponta kapnak impulzusokat az emberek melyek a tolerancia hiány elfogadottságát, a származásbeli, vallási vagy politikai hovatartozás miatti szegregáció vagy elítélés, az értékrendek átrendeződésének elfogadhatóságát sugallják, ez különösen nehéz feladatot jelent. Ezt leginkább csak követendő magatartással és példával, személyes tapasztalatok útján lehet elősegíteni. Mindezek mellett vagy mindezek ellenére összegzésképpen elmondható, hogy bármennyire is nehéz feladatnak tűnik egy települési közösség összekovácsolása, formálása, nem lehetetlen most sem és mindenképpen szükséges és az egyik legfontosabb feladatok közé tartozik. Egy település életében ez jelenti azt a szilárd humán erőforrás alapot amelyre kell és lehet építeni.

A pályázati formanyomtatvány formájában változtatható – a megadott szavak mennyiségének figyelembe vételével. A pályázatot két nyomtatott (egy eredeti és egy másolat) példányban postai úton ajánlott küldeményként a TÖOSZ címére (**1406 Budapest 76. Pf. 50.**) és egy elektronikus példányban (**word és pdf formátumban**) (balla@toosz.hu e-mail címre) kell benyújtani, legkésőbb **2018. augusztus 21-ig**. *Az érvényes pályázat feltétele még egy 8-10 szöveges-képes diából álló ppt prezentáció is, melyet elektronikusan kell megküldeni a fentiekben megadott e-mail címre.*

A fotók anyagát az önkormányzat honlapjára feltöltve és a linket beillesztve van lehetőség megküldeni. A mellékletek megküldésével hozzájárul a dokumentumok, kiadványok, fotók szabad felhasználásához.

Az Irányító Bizottság fenntartja a jogot, hogy bármely kategória tekintetében nem hirdet győztest.

Bármely felmerülő kérdésével forduljon bizalommal a TÖOSZ titkársághoz (www.toosz.hu), az alábbi elérhetőségek valamelyikén.

Tel: (06-1) 322-7407 Fax: (06-1) 413-0482 E-mail: balla@toosz.hu